О ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Кадровая политика муниципального образования МР «Жуковский район» в 2023 году

1. Общая часть

Муниципальная программа «Кадровая политика муниципального образования МР «Жуковский район» (далее программа) утверждена постановлением администрации МР «Жуковский район» от 16.08.2019 г. №692 (с последующими изменениями и дополнениями).

Цели программы:

- Укомплектование кадрами органов местного самоуправления муниципального образования МР "Жуковский район".

- Повышение квалификации муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР "Жуковский район" и структурных подразделений.

- Повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления муниципального образования МР "Жуковский район".

- Оздоровление работников органов местного самоуправления Жуковского района, сотрудников муниципальных учреждений Жуковского района.

Задачи программы:

- повышение качества предоставляемых услуг населению;

- рост кадрового потенциала учреждений МО МР «Жуковский район».

1. Результаты, достигнутые за отчетный период

В 2023 году продолжался формироваться кадровый резерв по категориям должностей и по сферам деятельности.

Вклад основных результатов в решение задач и достижение целей муниципальной программы:

-увеличение доли должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;

-повышение уровня дополнительных государственных гарантий муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, обеспечив повышение их мотивации;

* максимальное использование высококвалифицированных специалистов;
* повышение квалификации муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления.

Сведения о достижении значений индикаторов муниципальной программы (сравнение плана с фактом).

-доля муниципальных служащих и работников местного самоуправления, прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку-30%;

-доля аттестованных муниципальных служащих, в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки-100%;

-привлечение в муниципальные органы местного самоуправления квалификационных кадров-10%;

-доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв-50%.

1. Перечень контрольных событий, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленный сроки.

-Премирование-выполнено;

- Командировки и семинары- выполнено;

- Стимулирование глав администраций-выполнено;

- Социальные выплаты- выполнено;

- Материальная помощь, сотрудникам (лечение, пожары, смерть, юбилеи, премии к почетным грамотам) –выполнено;

-Оплата (компенсация) найма жилья-не выполнено.

1. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.

Отсутствие необходимости в проведении неисполненных мероприятий.

1. Использование бюджетных ассигнований и средств из иных источников, направленных на реализацию муниципальной программы, в разрезе программных мероприятий

При реализации муниципальной программы были привлечены средства:

-средства из местного бюджета

Средства из местного бюджета в сумме 32135,6 были использованных в сумме 32449,083.

Кадровый потенциал учреждений и повышение заинтересованности муниципальных служащих в качестве оказываемых услуг- 27656,56 руб. из местного бюджета.

Стимулирование глав администрации- 4360,56руб. из местного бюджета.

1. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

В соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Жуковского района в 2023году реализации муниципальной программы «Кадровая политика муниципального образования МР «Жуковский район» — характеризуется высоким уровнем эффективности и составляет 98,33%.